



Promouvoir Responsabilité dans le Secteur des industries extractives - L'approche canadienne

Jeffrey Davidson

Extractive Sector CSR Counsellor

février 2018



une stratégie pour faire progresser la RSE dans le secteur extractif canadien à l'étranger

Première politique et mécanisme de surveillance des pays d'origine:

- **Le point de contact national de l'OCDE au Canada**
- **Bureau du conseiller en responsabilité sociale des entreprises de l'industrie extractive**
- **Les délégués commerciaux du Canada sont représentants de la RSE à l'étranger**
- **Conséquences matérielles pour les entreprises non réactives dont les activités et la conduite sont mises en question**

Les attentes du Canada à l'égard des entreprises

Les entreprises canadiennes actives à l'extérieur du Canada sont:

Devrait démontrer

Valeurs canadiennes
autour du monde

Devrait aller au-delà

exigences légales

Encouragé à chercher

succès à long terme

apporte des avantages locaux durables





Bureau du conseiller en RSE

Le conseiller - conseiller spécial du ministre du Commerce international

Bureau créé en 2009

Deux fonctions mandatées:

Avis - expliquer les attentes du gouvernement en matière de RSE aux sociétés minières, pétrolières et gazières canadiennes

Révision - mécanisme de résolution extrajudiciaire des litiges

Plus récemment guidée par la Stratégie de RSE 2014:

Focus déplacé des efforts de la réaction à la prévention

Approuvé deux normes internationales supplémentaires

- Valeur reconnue des initiatives à l'échelle de l'industrie visant à promouvoir les bonnes pratiques, notamment Towards Sustainable Mining (Association minière du Canada) et E3 Plus (Prospector and Developers Association)



Normes internationales de RSE

2009

- [Guide de l'OCDE sur le devoir de diligence pour un engagement constructif des parties prenantes dans le secteur extractif](#)
- [Principes directeurs pour les entreprises multinationales de l'Organisation de coopération et de développement économiques \(OCDE\)](#)
- [Normes de performance en matière de durabilité environnementale et sociale de la Société financière internationale \(SFI\)](#)
- [Initiative mondiale sur les rapports de rendement](#)
- [Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme](#)

2014

- [Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme](#)
- [Guide OCDE sur le devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minerais provenant de zones de conflit ou à haut risque](#)

Orientation sur la RSE élaborée au Canada

E3Plus - Un cadre pour une exploration responsable (PDAC)

« Towards Sustainable Mining » (Association minière du Canada)



De la réaction à la prévention

Promotion des bonnes pratiques

- Conférences ou présentations d'événements spéciaux, réunions en personne; discussions en petits groupes et dialogues
- Extension de la sensibilisation aux intervenants dans les pays où les entreprises canadiennes sont actives et / ou les risques sont élevés

Détection des situations émergentes

- Recherche initiée par le Bureau

Interventions constructives pour faciliter les solutions et réduire les risques de conflit

- Contact direct avec la haute direction de l'entreprise et du site
- Évaluation et conseil

Pouvoir de recommander le refus ou le retrait de certains services



Tester la valeur de la sensibilisation élargie

- **Visites de pays et de sites pour comprendre le contexte, les problèmes nationaux et les défis au niveau du site**
- **Visites antérieures: Pérou, Tanzanie, Ghana, Honduras, Guatemala, Panama, Argentine, Colombie, Afrique du Sud, Namibie (en attente)**
- **Parfois à la demande de l'ambassade du Canada**



Visites de pays

■ **Priorité:**

- niveau de l'exploration et de l'activité extractive canadiennes dans le pays
- expositions au risque du pays, des communautés et des entreprises dans des environnements fragiles ou sensibles
- possibilités de partage des avantages et de développement local et régional à grande échelle lorsque les activités extractives sont entreprises de manière responsable;



Purpose (s) of a Visit

- to help Office develop a *deeper and more nuanced understanding of host country and community issues, concerns and aspirations* relating to mineral resource development
- to be able *to see with its own eyes how Canadian companies are managing social and environmental issues and challenges*
- *to share learnings* with Embassy staff, host country stakeholders including the companies and communities, Canadian citizens, Canadian businesses, and other parties of interest
- *to identify opportunities to support in-country efforts* to advance responsible resource development
- *to establish relationships with key local stakeholders* that will enable the Office to work more effectively should its services or intervention be called upon or required in the future



Problèmes courants

- Consultation et consentement, avec les communautés autochtones et non autochtones
- La consommation d'eau et les impacts sur la qualité de l'eau; sécurité de l'approvisionnement en eau
- Libération de contaminants, exposition des travailleurs ou de la collectivité et effets sur la santé
- Acquisition de terres et réinstallation
- Intégrité des moyens de subsistance traditionnels et de l'environnement; protection des sites sacrés
- Recours aux forces de sécurité publiques ou privées pour réprimer la dissidence lésions corporelles et criminalisation des dissidents
- Des emplois pour les populations locales
- Manque ou mauvais type d'avantages pour les communautés affectées par le projet
- Détournement ou mauvaise utilisation des revenus miniers par les autorités locales

 Gouvernement
du Canada

Government
of Canada

Canada

Outil de
navigation
relatif aux normes
en matière de

RSE



Bureau du conseiller
en responsabilité sociale
des entreprises
de l'industrie extractive



Bureau du conseiller en RSE de l'industrie extractive

Servir de ressource à toutes les parties prenantes

- ✓ Sondage confidentiel précoce et continu
- ✓ Soutien consultatif pour la mise en œuvre des politiques, des pratiques et des normes de RSE
- ✓ Orientation vers des outils et des ressources pertinents
- ✓ Intervention constructive sur invitation ou au besoin pour aider à combler les différences et éviter l'escalade (peut inclure une offre de facilitation du dialogue, de médiation ou d'autres formes d'assistance)



Informations de contact

Jeffrey Davidson
Conseiller RSE

Jeffrey.davidson@international.gc.ca

http://www.international.gc.ca/csr_counsellor