

Ambasada Kanady w Polsce, Warszawa – Deklaracja równości płci

Marzec 2020

Wstęp

Kanada dąży do promowania równości płci i wzmocnienia pozycji kobiet i dziewcząt, w tym promowania i ochrony ich praw człowieka. Równość płci leży w centrum kanadyjskiej polityki zagranicznej, polityki pomocy międzynarodowej i polityki obronnej. Równość płci została również uznana za priorytet przez ONZ, zwłaszcza w agendzie 2030, w rezolucji Rady Bezpieczeństwa 1325 i powiązanych rezolucjach, a także w strategii Sekretarza Generalnego dotyczącej parytetu płci. W kraju rząd Kanady dąży do zapewnienia środowiska pracy, w którym kobiety są mile widziane, wspierane i szanowane.

W Kanadzie i innych krajach równość płci jest uznawana za prawo człowieka i niezbędny element pokoju, bezpieczeństwa, rozwoju i dobrobytu gospodarczego. Cel równości płci jest jednak daleki od osiągnięcia, a w niektórych środowiskach zaniewany lub wręcz aktywnie podważany. Ambasada Kanady w Polsce, z siedzibą w Warszawie, z równoległą akredytacją na Białorusi, (zwana dalej „Ambasadą”) musi zatem stać na czele wysiłków na rzecz utrzymania i promowania równości płci.

Równość płci musi być nie tylko ugruntowywana w polityce, ale także wdrażana w praktyce. Sposób, w jaki Kanada wykonuje swoją pracę w ONZ, stosując bardzo skuteczne metody we wszystkich obszarach polityki, powinien odzwierciedlać i wzmacniać zaangażowanie na rzecz równości płci. Uwzględnienie płci w pracy misji dyplomatycznej pomoże również zapewnić jej konsekwentne odzwierciedlenie w strategiach działania.

Niniejsza deklaracja równości płci określa konkretne zobowiązania i kluczowe działania podejmowane przez Ambasadę na rzecz równości płci. Osiągnięcie równości płci nie jest wyłączną odpowiedzialnością ekspertów ds. zagadnień związanych z płcią, ale wszystkich – zarówno mężczyzn, jak i kobiet. Deklaracja Ambasady o równości płci jest zatem formalnym zobowiązaniem kierownictwa placówki dyplomatycznej, a obowiązki z niej wypływające spoczywają na całym personelu.

Deklaracja równości płci opiera się na [ustawie o zatrudnieniu w służbie publicznej](#), [ustawie o zatrudnieniu](#), [kodeksie wartości i etyki dla sektora publicznego](#), [kodeksie wartości i etyki Rady do Spraw Ogólnych](#), [kodeksie postępowania dla przedstawicieli kanadyjskich za granicą](#) oraz na [polityce dotyczącej zapobiegania szycanowaniom i odpowiedzi na nie](#).

1. Personel i reprezentacja

- Ambasada będzie opowiadać się za reprezentacją kobiet na wszystkich poziomach i we wszystkich sekcjach placówki dyplomatycznej, w tym na stanowisku ambasadora; kobiety będą aktywnie zachęcane do ubiegania się o stanowiska w Ambasadzie, a Ambasada przeprowadzi integracyjne, wolne od barier procesy selekcji na takie stanowiska.
- Ambasada będzie zalecać wszystkim delegacjom kanadyjskim zrównoważoną reprezentację płci. Oczekiwania te zostaną wyraźnie przekazane departamentom kanadyjskiego MSZ i innym instytucjom rządowym, a Ambasada powiadomi kierownictwo wyższego szczebla o delegacjach, które nie odzwierciedlają zrównoważonej reprezentacji płci.

- Ambasada będzie wspierać i promować awans zawodowy pracownik, m.in. poprzez zapewnianie wolnych od barier procesów selekcji w zakresie możliwości awansu, szkolenia w zakresie umiejętności kierowniczych oraz mentoringu, aby zapewnić im odniesienie sukcesu.
- Wszyscy pracownicy Ambasady będą musieli ukończyć szkolenie internetowe pt. „Analiza pod kątem płci Plus” (Gender-Based Analysis Plus – GBA+).
- Aby wzmocnić analizę równości płci w omawianych obszarach, wszyscy pracownicy Ambasady otrzymają niezbędne informacje odnoszące się do punktu kontaktowego ds. płci, ekspertów ds. równości płci oraz ekspertów ds. kobiet, pokoju i bezpieczeństwa (WPS) oraz zostaną poinformowani o odpowiednich ramach dotyczących równości płci i WPS.
- Na prośbę Polski lub Białorusi o wsparcie swoich kandydatów do organizacji międzynarodowych Ambasada opowie się za rozważeniem równej liczby kandydatów i kandydatek przed wyrażeniem zgody na wsparcie.

2. Kierownictwo

1. Kierownictwo Ambasady będzie regularnie komunikować wszystkim pracownikom priorytet równości płci.
2. Ambasada będzie egzekwować politykę zerowej tolerancji dla molestowania seksualnego. Ponadto pracownicy będą zachęceni do zgłaszania molestowania seksualnego i będą mogli w tym celu skorzystać z poufnego mechanizmu.
3. Ambasada będzie przeprowadzać audyt zagadnień związanych z płcią co pięć lat w celu oceny i przeglądu zróżnicowanego wpływu metod pracy i warunków pracy na mężczyzn i kobiety, w celu promowania równowagi między życiem zawodowym i prywatnym oraz w celu przeglądu instytucjonalizacji równości płci w polityce, programach, strukturach i interakcji placówki.
4. Ambasada przeprowadzi szkolenie uwrażliwiające na podświadome uprzedzenia dla wszystkich pracowników co najmniej raz na pięć lat.
5. Ambasada uwzględni kryteria płci w ramach celów i kompetencji zarządzania wydajnością usług publicznych (Public Service Performance Management – PSPM).
6. Ambasada będzie zachęcać do przyjmowania dobrych praktyk w celu zwiększenia elastyczności w życiu zawodowym i prywatnym, takich jak: 1) wczesne informowanie i wcześniejsze powiadomianie o spotkaniach w celu zwiększenia przewidywalności i planowania; 2) unikanie zwoływania spotkań podczas wczesnych poranków, wieczorów, weekendów i świąt; 3) wspieranie kobiet i mężczyzn wymagających elastycznych warunków pracy, w tym ze względu na obowiązki rodzinne, o ile pozwalają na to wymogi operacyjne; 4) zachęcanie mężczyzn i kobiet do korzystania z urlopu rodzicielskiego; oraz 5) dążenie do organizowania oficjalnych spotkań dwustronnych w regularnych godzinach pracy.

3. Polityka

1. Ambasada aktywnie określi możliwości promowania równości płci w ramach nieustannej promocji kanadyjskiej różnorodności i praw człowieka.
2. Ambasada będzie regularnie konsultować się z organizacjami kobiet i organizacjami promującymi równość płci i prawa człowieka kobiet i dziewcząt w wielu różnych obszarach, a nie tylko tych bezpośrednio dotyczących tematów równości płci i praw kobiet.

4. Komunikacja

1. Ambasada podkreśli zaangażowanie Kanady w kwestię równości płci w produktach komunikacyjnych.
2. Ambasada zapewni odpowiednią równowagę płci w materiałach ilustracyjnych i zdjęciach umieszczonych w swoich komunikatach.
3. W stosunku do osób zatrudnionych na takich samych stanowiskach, niezależnie od płci, używane będą podobne honoraria.
4. W całej komunikacji będzie się unikać niepotrzebnej terminologii związanej z płcią.
5. Wszystkie wydarzenia z udziałem trzech lub więcej mówców zorganizowane przez Ambasadę będą miały zrównoważoną reprezentację płci, o ile to możliwe przy podjęciu racjonalnych starań.
6. Pracownicy ambasady będą popierać odpowiednią równowagę płci w organizacji wydarzeń, będą odmawiać udziału w wydarzeniach z trzema lub więcej mówcami, w których nie podjęto starań w dobrej wierze w celu zapewnienia zrównoważonej reprezentacji płci, lub w inny sposób podkreślą brak zrównoważonej reprezentacji płci w swoich oświadczeniach podczas wydarzeń.
7. Ambasada będzie pamiętać o sprawiedliwym podziale czasu i ról między mężczyznami i kobietami.

5. Przegląd

1. Zobowiązania wyrażone w deklaracji równości płci będą poddawane corocznemu przeglądowi przez Komitet Zarządzający Ambasady z udziałem przedstawicieli społeczności pracowników lokalnie zatrudnionych, a kierownictwo placówki podejmie odpowiednie korekty.
2. Najlepsze praktyki w zakresie zwiększania równości płci zostaną udostępnione innym kanadyjskim i lokalnym misjom dyplomatycznym, w tym, w miarę możliwości, polskim i białoruskim MSZ, aby zachęcić do rozwoju, poprawy i realizacji deklaracji równości płci.

6. Zatwierdzenie

1. Deklaracja równości płci zostanie podpisana przez wszystkich kolejnych Ambasadorów.
2. Wszyscy pracownicy Ambasady będą zobowiązani do zapoznania się z deklaracją równości płci.

Podpis:

Leslie Scanlon

Ambasadorka Kanady w Polsce z akredytacją na Białoruś